

โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ
ผู้บริหาร ผู้ช่วยเหลือผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๑ “ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” สภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้ปฏิบัติต้องมีความตื่นตัว และเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งในการพัฒนาองค์กรให้เจริญเติบโตเพื่อก้าวไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาบุคลากรให้เกิดความรักความผูกพัน รู้จักทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ถือเป็นหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กร คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนากระบวนการรู้คิด และการสื่อสาร เพื่อที่จะมุ่งมั่นพัฒนาตน พัฒนางานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ประกอบกับการบริหารราชการภาครัฐ ยุคใหม่ เน้นการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม มีบทบาท ในกระบวนการตัดสินใจทางการบริหารและการดำเนินกิจกรรมของรัฐทั้งทางตรงและทางอ้อม บุคลากรจึงมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาความรู้ มีการฝึกปฏิบัติ เพื่อให้สามารถดำเนินการสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระตุ้นเร้าความคิด ให้มีการแสดงความคิดเห็น และส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง และสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง จึงจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร ผู้ช่วยเหลือผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้เรียนรู้เกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการบริการที่เป็นเลิศขององค์กร และเทคนิคการปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วม โดยผ่านการเรียนรู้ภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ตลอดจนกิจกรรมนันทนาการเพื่อสนับสนุนกระบวนการกลุ่ม การทำงานเป็นทีม อันจะส่งผลดีให้กับองค์กรได้อย่างดีเยี่ยมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในแนวคิดหลักการและองค์ประกอบสำคัญของการทำงานเป็นทีม

๒.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมคิด ร่วมสร้างสรรค์หรือร่วมแก้ไขปัญหาในการทำงาน

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง รู้จักการทำงานเป็นทีมเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความรักสามัคคีภายในองค์กร

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) และมีค่านิยมในการต่อต้านทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง

๓. เป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๘ คน
- พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน ๔๙ คน
รวม	จำนวน ๖๑ คน

๔. วิธีดำเนินการ

จัดฝึกอบรม เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร ผู้ช่วยเหลือผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และกำหนดจัดฝึกอบรมจำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดการฝึกอบรม ๑ วัน ในวันจันทร์ ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๑๙/๑๔๐ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร ผู้ช่วยเหลือผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นจำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ

พัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร ผู้ช่วยเหลือผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าพาหนะ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องในโครงการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม (๖๑ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๓,๖๖๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๑ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๔,๒๗๐ บาท
 ๓. ค่าวัสดุ-อุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม (๖๑ ชุดๆ ละ ๓๕ บาท) เป็นเงิน ๒,๑๓๕ บาท
 ๔. ค่าสมนาคุณวิทยากรวันอบรม (๑ คน x ๖ ชม. X ๖๐๐บาท) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
 ๕. ค่าป้ายโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย (ขนาด ๒.๐๐ ม. X ๓.๐๐ ม.) เป็นเงิน ๙๐๐ บาท
- รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๕๖๕ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันห้าร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับปรุงและประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานต่อไป
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบในหน้าที่การงานและเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม
๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นายสรวิทย์ บุญมาศ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นายสามารถ ยี่สำ)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมชาย มีทรัพย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกาแมน สมอาด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง