

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง
อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.๑ หลักการและเหตุผล

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข (๔) ได้กำหนดไว้ว่า "ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓) สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิดวิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรนำไปสู่แนวความคิดพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช มีการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.) กำหนด

๒) เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช มีเครื่องมือในการส่งเสริมให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีกรอบความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานที่มีลักษณะตามมาตรฐานที่คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๓) เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาตนเองโดยการประเมินและวางแผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔) เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถ และทักษะของงานแต่ละตำแหน่งด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๕) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช สร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทั้งผลิตผลและการให้บริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่

๑.๓ ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

๑) การกำหนดหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณในการพัฒนา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแต่ละสายงาน

๒) ให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นตามสมควร ได้แก่

๒.๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๒.๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒.๓) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔) หลักสูตรด้านการบริหาร

๒.๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓) วิธีการพัฒนาบุคลากร ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นหน่วยดำเนินการเอง หรือดำเนินการร่วมกับ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด หรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและความเหมาะสมได้แก่

๓.๑) การปฐมนิเทศ

๓.๒) การฝึกอบรม

๓.๓) การศึกษาหรือดูงาน

๓.๔) การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา

๓.๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๓.๖) การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

๔) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช จัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจนแน่นอน โดยคำนึงถึงความประหยัด คุ่มค่า เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕) การติดตามประเมินผล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัด นครศรีธรรมราช กำหนดการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับทักษะ ความรู้ และสมรรถนะของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้เป็นประโยชน์ในการวางแผนการบริหารงานบุคคล การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร ซึ่งมีความสำคัญและจำเป็นในการพัฒนาองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และการสรรหาพนักงานจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง สามารถดำเนินการสรรหา และบรรจุแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปด้วยความถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒.	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	การประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และมีความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๓.	การโอน และรับโอนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	การโอนและรับโอนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปด้วยความถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๔.	การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๕.	การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ด้วยความเป็นธรรมและมีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๖.	การเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินอื่นๆ	การเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินอื่นๆ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระยะเวลาที่กำหนด และมีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๗.	ระบบเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล	พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งผู้มีสิทธิร่วมในการเข้ารับรักษาพยาบาลได้รับความสะดวกรวดเร็วในการเข้ารับบริการการักษาพยาบาลด้วยสิทธิเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๘.	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง (LHR)	มีข้อมูลพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รวมทั้งตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นปัจจุบัน มีความถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๙.	การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปี มีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเป็นธรรม และมีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	๑ เมษายน ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ	๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒.	การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทองมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่กำหนด	๓๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๓.	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติตน รวมถึงผู้อื่น	๓๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๔.	การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมการทำงาน Big Cleaning Day ประจำปีทุกเดือน	พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะอาดเป็นสัดส่วน ปลอดภัย และมีความสะดวกสบายในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๕.	การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองทั้งภายในและภายนอกระบบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

